

СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК
Н.Н. Есеева
« 01 » 08 2016 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МОУ Детским садом № 328
Л.Н. Кашина
« 01 » августа 2016 года



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 328 Центрального района Волгограда"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 328 Центрального района Волгограда" (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, решением Волгоградской городской Думы от 27.10.2009 № 25/731 "Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда, за исключением муниципальных образовательных учреждений в сфере искусства", Постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области" и определяет систему оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения "Детский сад № 328 Центрального района Волгограда" (далее – МОУ детский сад № 328).

1.2. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к окладам;
- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, критерии их установления;
- порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
- условия оплаты труда заведующего МОУ детского сада № 328, заместителя заведующего по хозяйственной части.

1.3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада

работника МОУ детского сада № 328 (далее – работник, работники), повышающие коэффициенты к окладам, выплаты компенсационного характера, выплаты стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.5. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Фонд оплаты труда работников формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.8. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, порядок установления повышающих коэффициентов к ним, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам определяются в МОУ Детском саду № 328 самостоятельно в пределах средств, направляемых на оплату труда, и утверждаются локальными актами МОУ Детского сада № 328.

1.9. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

1.10. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.11. Индексация размеров окладов (должностных окладов), ставок по ПКГ осуществляется в размерах и в сроки увеличения фонда оплаты труда работников в соответствии с решением Волгоградской городской Думы о бюджете Волгограда.

1.12. Оплата труда работников (библиотечных, медицинских и других), должности которых не предусмотрены настоящим Положением, производится применительно к условиям труда, установленным для аналогичных должностей соответствующих отраслей.

2. Порядок и условия оплаты труда работников

2.1. Система оплаты труда работников включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты

компенсационного и стимулирующего характера. Размеры окладов, должностных окладов, ставок заработной платы работникам устанавливаются заведующим МОУ Детским садом № 328 по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Размеры окладов работников (приложение № 1 к настоящему Положению) устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ.

2.2. Размеры окладов определяются путем суммирования размера оклада по соответствующей ПКГ и размеров повышения окладов, должностных окладов, ставок заработной платы по каждому повышающему коэффициенту.

Месячная заработная плата педагогических работников без учета компенсационных и стимулирующих выплат определяется путем умножения размеров ставки заработной платы на фактическую нагрузку в неделю и деление полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической (преподавательской) работы в неделю.

Установленная педагогическим работником при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.3. К окладу по соответствующим ПКГ с учетом обеспечения финансовыми средствами могут быть установлены ниже перечисленные повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- персональный повышающий коэффициент к окладу.

2.4. Размер повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада по соответствующей ПКГ на величину повышающего коэффициента.

Размеры повышающих коэффициентов устанавливаются едиными для всех должностей (профессий, отнесенных к соответствующему квалификационному уровню, на основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников.

2.5. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

2.6. Применение персональных повышающих коэффициентов не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику на определенный период времени.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размере принимается заведующим МОУ Детским садом № 328 персонально в отношении конкретного работника.

2.7. К окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по соответствующим ПКГ работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент за квалификационную категорию;
- повышающий коэффициент за специфику учреждения (группы).

2.8. Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Повышающий коэффициент за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

высшая квалификационная категория – до **30 %** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

первая квалификационная категория – до **15 %** от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

Изменение размера повышающего коэффициента за квалификационную категорию производится со дня присвоения квалификационной категории.

2.9. Работникам, для которых работа в МОУ детский сад № 328 является основным местом работы, устанавливается повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), за квалификационную категорию в размере 10 %, а именно следующим категориям работников:

- имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;

- имеющим почетные звания - "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю занимаемой должности, а педагогических работников образовательных учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности.

2.10. Повышающий коэффициент за специфику учреждения (логопедической группы) устанавливается работникам логопедических пунктов в размере 0,20 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.11. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего

Положения.

2.12. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера.

3.1. Работникам МОУ Детского сада № 328 устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты, работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с Постановлением Администрации Волгоградской области от 19.01.2016 № 4-п "Об общих требованиях к положениям об оплате труда работников государственных учреждений Волгоградской области".

3.2. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными и особыми условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится по основаниям указанным в настоящем пункте.

Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Размер повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными условиями труда (3 класс), устанавливается по следующей шкале:

- подкласс 3.1 - четыре процента оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- подкласс 3.2 - **до шести процентов** оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

- подкласс 3.3 - **до восьми процентов** оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда;

подкласс 3.4 - **до 10 процентов** (включительно) оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Повышение оплаты труда для работников, занятых на работах с опасными условиями труда (4 класс), устанавливается в размере 24 процентов оклада (должностного оклада), ставки, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и с учетом финансово-экономического положения МОУ Детского сада № 328 .

3.4. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам МОУ детского сада № 328 за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты – 20 % части оклада (должностного оклада) за час работы работника.

3.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам МОУ Детского сада № 328, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет:

Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4. Порядок и условия стимулирования работников.

4.1. С целью стимулирования к качественному результату труда и поощрения работников за выполненную работу работникам МОУ Детского сада № 328 устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего

характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы;
- премиальные выплаты по итогам работы.

4.2. Выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа заведующего МОУ детским садом № 328 в пределах средств бюджетного финансирования на оплату труда работников МОУ детского сада № 328.

4.3. Размер стимулирующих выплат (в том числе премии) может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером указанные выплаты не ограничены.

4.4. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. При периодическом характере выплат они могут быть установлены на период от одного месяца до одного года.

4.5. Стимулирующие выплаты работникам устанавливаются к окладу (должностному окладу) по ПКГ приказом заведующего МОУ детским садом № 328.

4.6. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся работникам МОУ детского сада № 328 за:

- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ в размере 100% оклада (должностного оклада);
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ в размере до 100% оклада (должностного оклада);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения в размере 50% оклада (должностного оклада);
- внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс в размере до 100% оклада (должностного оклада);
- за особый режим работы в размере до 80% оклада (должностного оклада);
- за результативность труда, характеризующую достижениями (превышением) установленных показателей (норм) в размере до 100% оклада (должностного оклада);
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач в размере до 100% оклада (должностного оклада).

4.7. За качество работникам МОУ детского сада № 328 устанавливаются следующие выплаты:

- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за наличие ученой степени.

Выплаты производятся ежемесячно пропорционально объему выполняемых работ за фактически отработанное время (выполненный объем

работ).

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работнику приказом заведующего МОУ Детским садом № 328 с учетом:

- **профессионализма и оперативности в решении вопросов – в размере до 100% оклада (должностного оклада);**

- отсутствия претензий к результатам выполнения работ – в размере до 50% оклада (должностного оклада);

- качества подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью – в размере до 75% оклада (должностного оклада).

Надбавки за наличие ученых степеней, выплачиваемые педагогическим работникам образовательных учреждений, по основному месту работы, имеющим ученую степень по профилю занимаемой должности, руководителям, их заместителям:

- за ученую степень кандидата наук – 3000 рублей;

- за ученую степень доктора наук – 7000 рублей.

4.8. Работникам МОУ Детского сада № 328 устанавливаются следующие выплаты за стаж непрерывной работы:

- надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам;

- надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам МОУ Детского сада № 328.

Надбавки за педагогический стаж устанавливаются педагогическим работникам в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при стаже работы от 10 лет до 20 лет – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при стаже работы свыше 20 лет – 20% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавки за стаж устанавливаются прочим работникам МОУ Детского сада № 328 в следующих размерах:

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 2 лет до 5 лет – 5% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 5 лет до 10 лет – 10% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях от 10 лет до 20 лет – 15% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- при трудовом стаже в государственных и муниципальных учреждениях свыше 20 лет – 20% от оклада (должностного оклада), ставки

заработной платы.

4.9. Работникам МОУ Детского сада № 328 устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнения особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются при премировании по итогам работы (за квартал, за год) и учитывают:

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью МОУ Детского сада № 328;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности МОУ Детского сада № 328;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОУ Детского сада № 328.

Размер премии за квартал не должен превышать 75 процентов оклада (должностного оклада), ставки, премии за год - 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки.

Общий размер премий по итогам работы не может превышать 300 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год;

Премиальные выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ, выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ.

Особо важными и ответственными работами считаются работы, проводимые при подготовке объектов к учебному году, устранении последствий аварий, подготовке и проведении международных, российских, региональных мероприятий научно-методического, социокультурного и другого характера, а также смотров, конкурсов, фестивалей.

Общий размер премий за выполнение особо важных и срочных работ не должен превышать 200 процентов оклада (должностного оклада), ставки в расчете на год.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу.

4.10. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных и/или внебюджетных) финансовых средств заведующий МОУ Детским садом № 328 вправе приостановить осуществление выплат стимулирующего характера или изменить размер данных выплат.

5. Условия оплаты труда заведующего МОУ детским садом № 328, его заместителя по хозяйственной части.

5.1. Должностной оклад заведующего МОУ Детским садом № 328 устанавливается с 1 сентября по 31 августа на учебный год. Система оплаты

труда заведующего МОУ Детским садом № 328, его заместителя по хозяйственной части строится из оценки критериев "эффективного контракта", в соответствии с пунктом 10 приказа министерства образования и молодежной политики Волгоградской области от 13.01.2014 № 3 "О стимулировании педагогических и руководящих работников образовательных организаций муниципальных районов (городских округов) Волгоградской области, реализующие основные образовательные программы" включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера. Критерии и показатели эффективности деятельности утверждены в приказе Департамента по образованию Волгограда от 06.06.2014 № 382.

Должностной оклад, условия и размер выплат стимулирующего характера заведующего МОУ Детским садом № 328 определяются трудовым договором, заключенным с Центральным территориальным управлением департамента по образованию администрации Волгограда. Должностной оклад заведующего МОУ Детским садом № 328 устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 328 и составляет до пяти размеров указанной заработной платы.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 328, учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников МОУ Детского сада № 328, относимых к основному персоналу.

При расчете средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу, не учитываются выплаты компенсационного характера.

5.2. Средняя заработная плата работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 328, определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников, относимых к основному персоналу МОУ Детского сада № 328, установленных штатным расписанием, тарификационным списком на календарный год, на списочную численность работников, относимых к основному персоналу, на календарный год.

Работник, работающий в МОУ Детском саду № 328 на одной, более одной ставках (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников, относимых к основному персоналу МОУ детского сада №328, как один человек (целая единица).

5.3. С учетом условий труда заведующему МОУ Детским садом № 328 устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 3 настоящего Положения.

5.4. Премирование заведующего МОУ Детским садом № 328 (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий) осуществляется в соответствии с "Положением о премировании муниципальных образовательных

учреждений, подведомственных департаменту по образованию администрации Волгограда и его территориальным управлениям", утвержденным приказом департамента по образованию администрации Волгограда от 06.06.2014 № 383.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. На основании личного заявления работника в соответствии с приказом заведующего МОУ Детским садом № 328, в пределах средств фонда оплаты труда материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

а) в связи со смертью близкого родственника (супруг, дети, родители) на основании копии свидетельства о смерти;

б) в связи с операцией или тяжелым заболеванием работника;

в) в связи с утратой или повреждением имущества, стихийным бедствием (на основании подтверждающих документов);

г) в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет).

6.2. Конкретный размер материальной помощи устанавливается заведующим МОУ Детским садом № 328.

6.3. В случае задержки выплат работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда, заведующий МОУ Детским садом № 328 несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.4. В настоящее Положение по согласованию с профкомом могут быть внесены дополнения и изменения.